



Qərbi Kaspi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

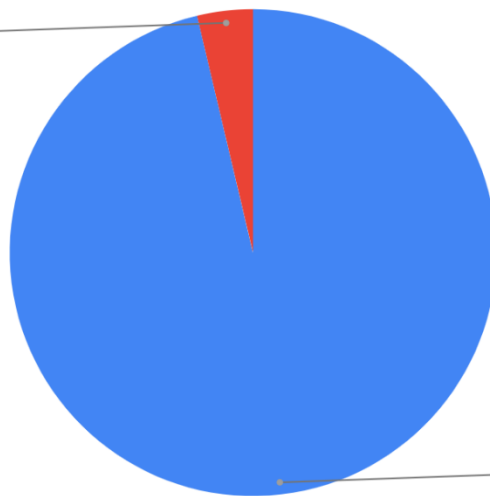
1. Sorğunun keçirilmə yeri: **Qərbi Kaspi Universiteti**
2. Sorğuda iştirak edən işçi sayı (Müəllimlər və İnzibati işçilər): **284**
3. **Personal Ümumi məmnunluq göstəricisi: 74,7821**

1. Analiz nəticələri Məlumat bazası

Sual 1:

Qərarları öyrənə bilərsinizmi ?

Xeyr
3,7%



Bəli
96,3%

ƏSAS PROBLEMLƏR:

Universitet pedaqoji heyyyət üçün korporativ heç təşkilətmir, Halbuki olsa bu kollektivi daha mehriban edər.

workshop təşkil olunması, yürüyüş səfərləri, düşərgə həftə sonları və ya günlük səfərlər kimi açıq hava fəaliyyətləri, sosial xidmətlərə bağlı layihələr və tələbələrin iştirakı, cəmiyyətdə ətraf mühitə və iqlim dəyişikliyi ilə bağlı şüur formalaşması üçün tələbələr tərəfindən sosial fəaliyyətlərin təşkili, xarici tələbələrlə cultural exchange və s.

Tələbələrin mənəvi və sosial inkişafı üçün onlarla daha yaxından təmasda olmaq şəraitinin yaradılmasını istərdim.

İctimaiyyətlə əlaqələr və marketing daha yaxşı etmək olar

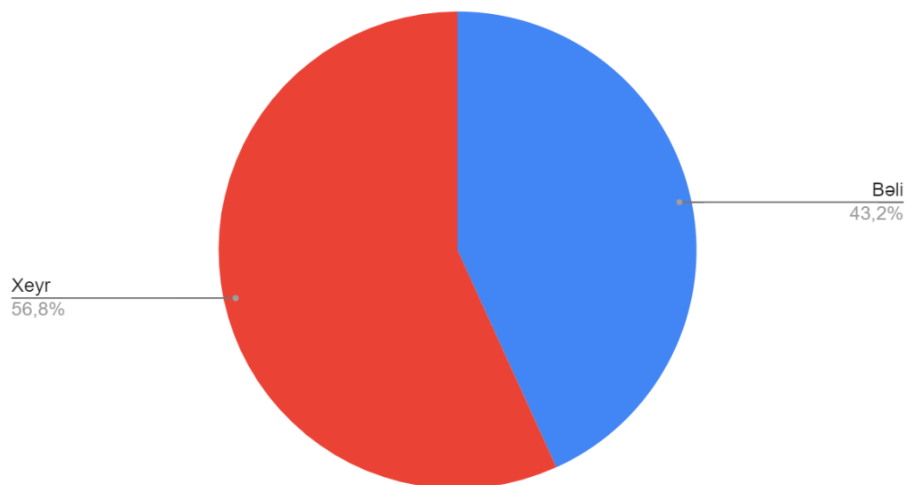


Qərbi Kaspi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

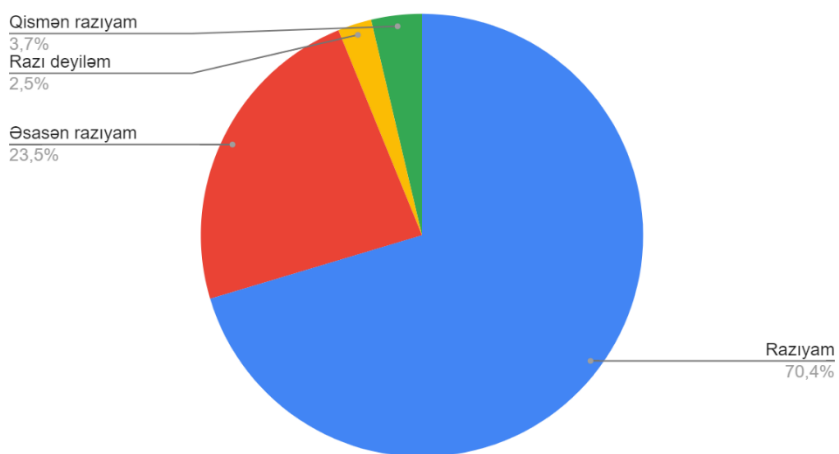
Sual 2:

Sosial və İdman fəaliyyətlərində iştirak edirsinizmi ?



Sual 3:

kadryönümlü qərarlarda işçilərin fikirləri nəzərə alınır.



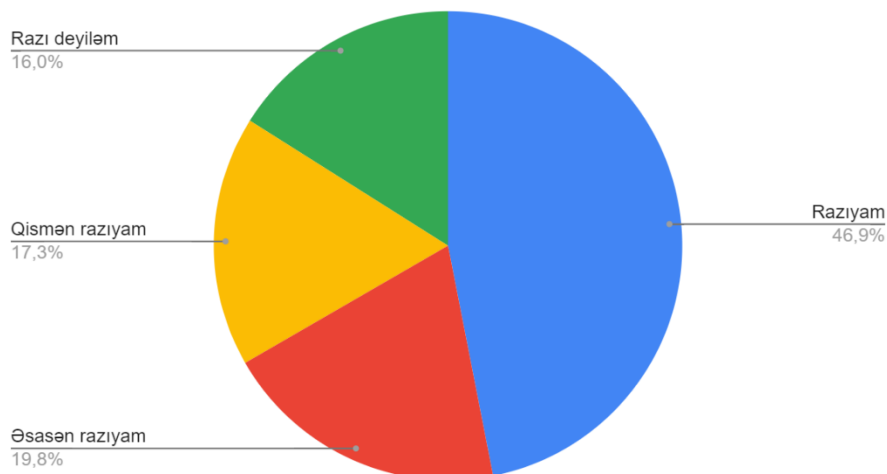


Qərbi Kəspı Unıversıetı

Ümumı personel dəyərləndırmə 2022-2023

Sual 4:

İşçılər arasında olan qarşılıqlı münasibət yaxşı səviyyədədir.

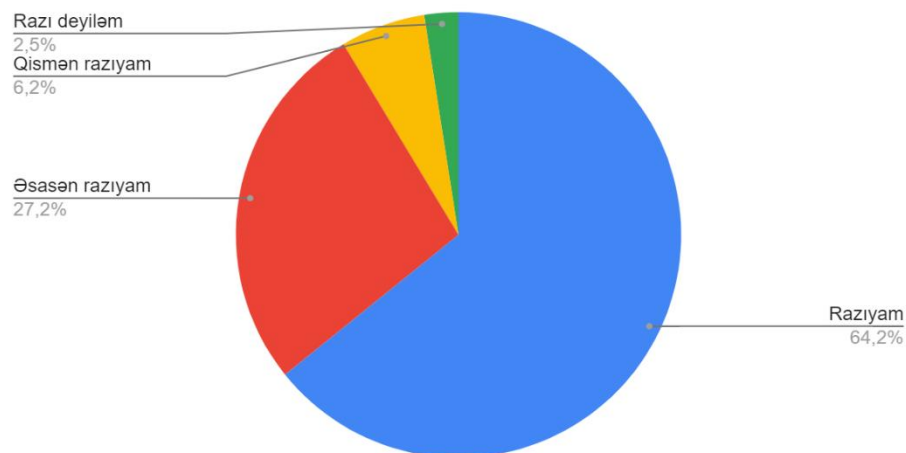


Sual 5,6,7

İdman fəaliyyətləri yaxşıdır.	Sosial tədbirlərin sayı qanədici səviyyədədir.	Bədii fəaliyyətlər sayı qanədici səviyyədədir.
Razıyam - 42%	Razıyam - 51,9%	Razıyam - 45,1%
Əsasən razıyam - 24,7%	Əsasən razıyam - 33,3%	Əsasən razıyam - 22,8%
Qismən razıyam - 29,6%	Qismən razıyam - 9,9%	Qismən razıyam - 24,7%
Razıyam Deyiləm - 3,7%	Razıyam Deyiləm - 4,9%	Razıyam Deyiləm - 7,4%

Sual 8:

Tıbb məntəqəsinin fəaliyyəti qanədici səviyyədədir. içindəki dəğər sayısı



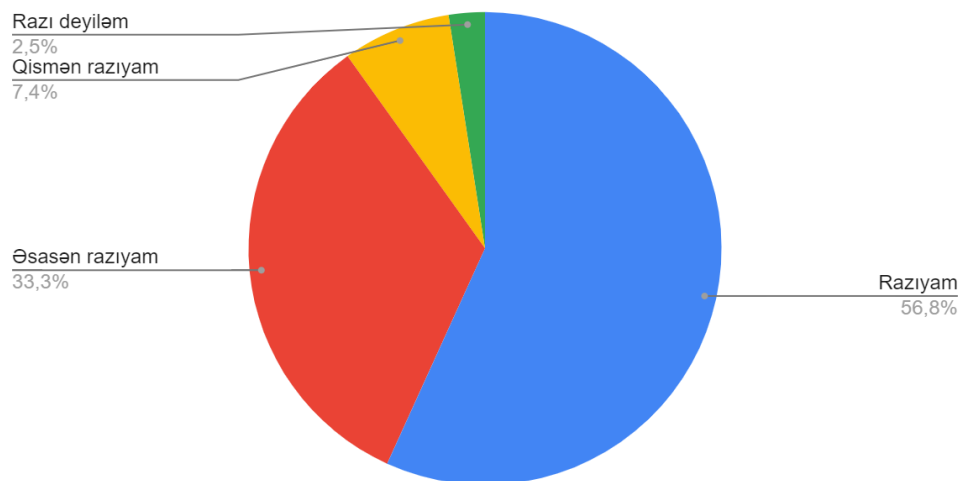


Qərbi Kaspi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

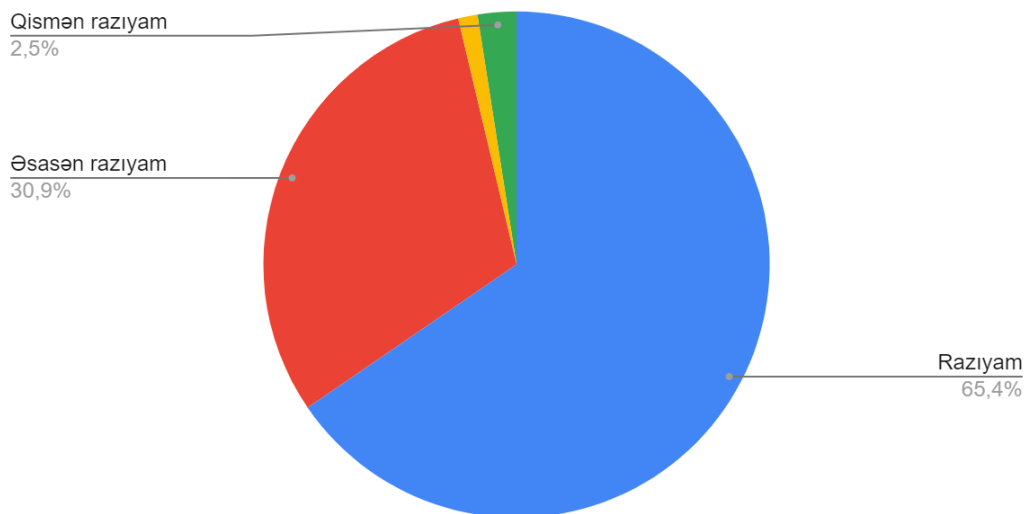
Sual 9:

Yeməxananın fəaliyyəti (yeməklərin dadı, təmizliyi, görünüşü) qanədici səviyyədədir.



Sual 10:

Auditoriyalarda təşkil olunan şərait (təmizlik) qanədici səviyyədədir.



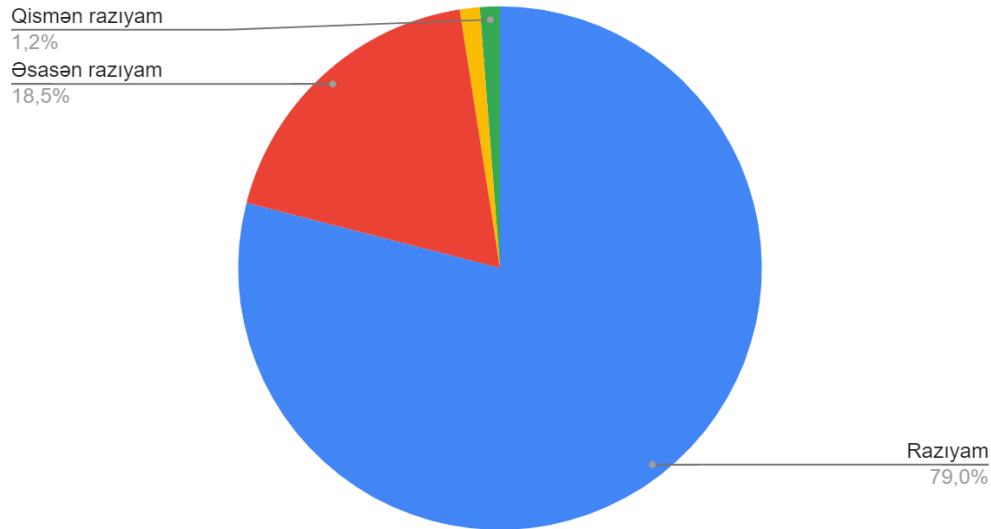
Sual 11:



Qərbi Kaspi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

Elektron Kitabxananın fəaliyyəti qanədici səviyyədədir.



Ümumi problemlər və Təkliflər:

1. Yeməxanada yeməklərin hazırlanması zamanı təmizliyə ciddi nəzarət və riayət olunsun.
2. İçərişəhər korpusunda müəllimlərin münasib qiymətə yemək və içki ilə təmin olunması
3. Problemlərin tez bir zamanda həll olunacağına inanıram
4. Şöbələrdə kommunikasiya zəfdir. Təklif: Team building-lərin təşkil olunması.
5. yeni qaydaların formalaşmasında müəllimlərin iştirakı
6. Sosial media meneceri və marketoloqun cəlb olunması universitetin tanıtımında effektivliyi artırabilir.
7. Asudə vaxtın təşkili daha səmərəli təşkil oluna bilər
8. Universitetlə bağlı heç bir problem yaşamıram, kitabxanadan xüsusən razıyam, gələcəkdə daha çox elmi bazalara çıxışların tam açıq olmasını istədim
9. Texniki təminatı gücləndirmək lazımdır
10. Yeməxanada yeməklərin hazırlanması zamanı təmizliyə ciddi nəzarət və riayət olunsun.



Qərbi Kaspi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

Təsviri hesabat:

Giriş: Müəllimlər və idarə işçiləri daxil olmaqla universitet işçiləri arasında genişmiqyaslı bir tədqiqat təşkil olunmuşdur ki, universitet həyatının müxtəlif aspektlərini qiymətləndirməyə nail olsun. Suallara ümumi razılıq səviyyəsi 74% olaraq müəyyənlanmışdır və bu, iştirak edənlər arasında əsasən müsbət bir ruh halını göstərir.

Ümumi Baxış: Tədqiqat, qərar şəffaflığı, personalla əlaqədar qərarların qəbulu, işçilərin bir-biri ilə əlaqələri və xüsusilə tibbi mərkəzin, kantinin xidmətləri, Elektron Kitabxana və kitabxana işçilərinin davranışı kimi müxtəlif mövzuları əhatə edir.

Ümumi Razılıq Səviyyəsi: Yüksək ümumi razılıq səviyyəsi olan 74%, sualların əsasında universitet işçiləri arasında müsbət bir razılığı təmin edir.

Orta Razılıq Səviyyəsi (70-75%): Orta razılıq sahəsinə düşən suallar (70-75%), razılığın təqribi səviyyədə olduğunu göstərir. Əlavə təkmilləşdirmə üçün konkret problemlər və təkliflər ortaya çıxıb.

Narahatlıq və Təkliflər:

- Kantin Təmizliyi:** Kantin təmizliyi ilə əlaqədar narahatlıqlar iki dəfə vurğulanaraq, sərtləşdirilmiş nəzarət və hijyen standartlarına əməl etməyin əhəmiyyəti göstərilir.
- Müəllimlər üçün Əlverişli Yemək:** İçərişəhər kampusundakı müəllimlər üçün əlverişli qida və içki təmin edilməsi təklifinin edilməsi, universitet işçilərinin ehtiyaclarına cavab verəcəyinin əhəmiyyətini vurğulayır.
- Şöbələrdə Əlaqə Qüvvəsizdir:** Şöbələrdəki zəif əlaqənin təyin olunması və komandasının qurulması təklifi, daxili əməkdaşlığı gücləndirmək məqsədilədir.
- Müəllimlərin Qayd Yaratmağında İştirak:** Yeni qaydaların təşkilində müəllimlərin iştirak etməsinin arzusu, qərarların alınmasında artan iştirak və əməkdaşlığa işarə edir.
- Sosial Media Menecmenti:** Sosial media menecmenti və marketoloqun iştirakının effektivlikni artırmağa nail ola biləcəyini göstərən təklif, universitetin təbliğində effektiv əlaqənin rolu üçün bir tanınmağı nümayiş etdirir.
- Əlverişli Vaxt İdarəetməsi:** Əlverişli vaxtın daha effektiv şəkildə təşkil edilməsi təklifi, universitet işçiləri üçün iş-həyat balansını artırmağa yönəlmişdir.
- Elektron Məlumat Bazalarına Giriş:** Kitabxanadan olan razılıq ilə birlikdə, gələcəkdə tam açıq elmi bazalara daha geniş giriş əldə etmək arzusu, akademik resurslar üçün davam edən marağın bir göstəricisidir.



Qərbi Kəpi Universiteti

Ümumi personel dəyərləndirmə 2022-2023

8. **Texniki Dəstəyin Gücləndirilməsi:** Texniki dəstəyin gücləndirilməsi ehtiyacı, universitetin texnologiya infrastrukturasını qorumağın və təkmilləşdirmənin əhəmiyyətini vurğulayır.

Əvvəlki Araşdırmalarla Müqayisə: Hazırkı araşdırmaların əvvəlki illərlə müqayisəsi müsbət inkişafı göstərir. Əvvəlcə müəyyən edilmiş problemlər, əksəriyyət təkmilləşdirmə, laboratoriyaların inkişafı və personal məsələləri kimi, təkmilləşmə və ya həlləri göstərir.